

# innóvate Ya

CURSOS GRATUITOS PARA PERSONAS TRABAJADORAS

## Generación de la capacidad innovadora

Nº horas: 20

### OBJETIVOS

- Profundizar en el concepto de innovación.
- Diferenciar las características propias de la innovación.
- Analizar las barreras de la innovación en las organizaciones.
- Identificar los elementos clave que deben incorporar las organizaciones para desarrollar su modelo propio de gestión de innovación.
- Conocer las dinámicas de funcionamiento de los equipos de innovación.

### CONTENIDOS

- Concepto de innovación.
- La innovación como proceso.
- La innovación como actitud.
- Las barreras a la innovación.
- La persona innovadora.
- Los equipos innovadores.
- La organización innovadora.
- El contexto de la innovación: sociedad, sector, tecnología.
- De la idea al proyecto.

### PERSONAS FACILITADORAS

#### MAIDER GOROSTIDI

Consultora en Desarrollo y Cambio Organizacional. Cómo trabajar y acompañar el presente en un futuro incierto es lo que le mueve. Aprender, contagiar, comunicar le apasiona. Lo hace de diferentes maneras.

Es licenciada en Derecho Económico por la Universidad de Deusto, Máster en Cooperación al desarrollo por la UPV/EHU y Máster en Consultoría de Desarrollo Organización y gestión de procesos por la Universidad de Valladolid. Sigue estudiando, es doctoranda de la Universidad de Deusto. El aprendizaje es su alimento.

Ha desarrollado su trabajo durante dos décadas en las áreas de gestión económica y desarrollo de personas en distintos tipos de organización: sector primario, multinacional y tercer sector.

El proyecto de innovación social que ha liderado y le impulsó a estar donde está ahora fue el de Identificación de Competencias de Profesionales de Atención Directa a personas con discapacidad intelectual a través de Comunidades de Práctica, financiado por Etorbizi. Actualmente trabaja en el proyecto que ha creado junto con sus dos socios, Alfredo y Arantxa, [Funts Project](#) un Think Tank que promueve el cambio en las organizaciones a través de las personas.

Más info  <https://es.linkedin.com/in/maidergoros>

#### ALFREDO BEZOS

“Somos lo que exploramos, lo que experimentamos y vivimos. Pero también lo que contamos”. En eso consiste lo que hace Alfredo. Recoge las historias y los procesos que viven las personas, las organizaciones, las convierte en un relato y lo cuenta. El vídeo es su formato favorito. Los medios sociales los canales donde más cómodo se siente. Con amplia experiencia en emprendimiento, creo su primera empresa “Nostromo, tecnologías Multimedia” en 1998, a la edad de 27 años.

De formación especializada en diseño gráfico, ha ido formándose y desarrollando competencias en gestión, marketing y comunicación en los diferentes proyectos en los que ha ido participando, tanto en el ámbito privado, la empresa pública y el Tercer Sector. Ahora mismo desarrollando todo su potencial y su pasión en [Funts Project](#). Un proyecto pensado desde la necesidad de provocar, de generar pensamiento crítico, de promover un cambio en la manera de ser y estar como personas y como profesionales en las organizaciones.

Más info  <https://es.linkedin.com/in/alfredo-bezos-garc%25C3%25ADa-3b878a61>

Acciones realizadas en el marco de la convocatoria 2016 de ayudas económicas para la realización de la formación para el empleo de oferta dirigida a personas trabajadoras de las empresas de la Comunidad Autónoma del País Vasco.

# innóvate Ya

CURSOS GRATUITOS PARA PERSONAS TRABAJADORAS

## Generación de la capacidad innovadora

Nº horas: 20

### M'ANGEL MANOVELL

“Cada persona es líder de su propio cambio”. Acompaña y facilita la transformación personal y organizacional como consultora, asesora y formadora en liderazgo organizacional desde [dinamik ideas](#), la consultoría de innovación social que fundó en 2009.

El liderazgo creativo y el coaching sistémico le han enseñado, y su experiencia lo confirma, que cada cual debe aprender a ocupar su mejor lugar posible en el sistema y, por ello, su especialidad es generar coherencia en las organizaciones para una gestión inteligente. Acompaña al cliente en la consecución de su objetivo co-creando nuevas perspectivas de resolución y generación de nuevos espacios físicos y mentales que permiten la mejora continua de los equipos de trabajo. Su vocación y profesión.

Es licenciada en Bellas Artes en Comunicación Visual (BA Honors Photography, Cinema & Video,) por la Universidad de Guildford (Inglaterra), Máster en Leisure Management por las Universidades de Deusto / K.U.B ( Tilburg-Holanda) / V.U.B ( Bruselas) / Loughborough (Inglaterra) y certificada por M.I.T- Sloan School en U.Lab: Transforming Business, Society & Self. Aprender le apasiona.

Ahora mismo desarrollando su tercera empresa Bandada una nueva visión sobre la necesidad de interconectar modelos de negocio que propongan reflexión, acción y relaciones efectivas y afectivas para generar sistemas de gestión inteligente.

Más info  <https://es.linkedin.com/in/mangelmanovelldinamikideas>

### FECHAS Y HORARIO

Mayo: 23, 25 y 30

Junio: 1, 6, 8, 13 y 15

Horario: de 15:00 a 17:30 horas

### LUGAR DE REALIZACIÓN

FUNDACIÓN EDE

C/ Simón Bolívar, 8 - B

48010 Bilbao

### INFORMACIÓN E INSCRIPCIONES

edefundazioa

[www.fundacionede.org](http://www.fundacionede.org)

Fundación EDE

Tel. 94 400 99 99

Persona de contacto: Carolina Carazo

Correo electrónico: [ccarazo@fundacionede.org](mailto:ccarazo@fundacionede.org)

**Plazo de inscripción: hasta el 5 de Abril**

Para la admisión al curso, se respetará el orden de inscripción.

Acciones realizadas en el marco de la convocatoria 2016 de ayudas económicas para la realización de la formación para el empleo de oferta dirigida a personas trabajadoras de las empresas de la Comunidad Autónoma del País Vasco.